



**Universitetsdirektör**  
Veronika Sundström

## Beslut om ny organisation för gemensamt verksamhetsstöd (GVS)

### Beslut

Universitetsdirektören beslutar att:

- sex av GVS nuvarande avdelningar upphör
  - o Fakultetskansliet och internationella relationer (FIR)
  - o Juridiska avdelningen (JA)
  - o Ekonomiavdelningen (EA)
  - o Avdelningen för forskarstöd/Research Support Office (RSO)
  - o Strategiskt ledningsstöd (STL)
  - o Utbildnings- och forskarutbildningsstöd (UFS)
- tre nya avdelningar bildas inom GVS med arbetsnamnen
  - o Avdelningen för forskningsstöd och externa relationer
  - o Avdelningen för juridik, planering och ekonomi
  - o Avdelningen för utbildningsstöd
- Inom den nya avdelningen för juridik, planering och ekonomi bildas under 2025 en interrimorganisation med en biträdande avdelningschef
- den nya avdelningen för juridik, planering och ekonomi får i uppdrag att ansvara för den övergripande kvalitets- och miljösamordningen
- den nya avdelningen för juridik, planering och ekonomi får i uppdrag att samla en funktion för ledningsstöd i samarbetet med hälso- och sjukvården

- funktionen chefsjurist knyts direkt till universitetsdirektören
- Inom den nya avdelningen för utbildningsstöd bildas under 2025 en interrimorganisation med tre biträdande avdelningschefer med arbetsnamnen ledningsstöd utbildning, studentstöd och institutionsstöd
- den nya avdelningen för forskningsstöd och externa relationer får i uppdrag att samla funktioner för internationalisering
- ansvaret för exportkontroll flyttas från fastighetsavdelningen (FA) till den nya forskningsavdelningen
- en gemensam funktion för facility management (FM) för GVS etableras inom FA med bibehållen eller förbättrad servicenivå
- HR-avdelningen (HRA) får i uppdrag att ansvara för det övergripande lika villkorsarbetet för medarbetare och studenter
- GVS-stab placeras direkt under universitetsdirektören som en stabsfunktion
- HRA får också i uppdrag att genomföra en förstudie senast Q1 2025 för vilka möjligheter det finns att skapa nya organisatoriska nivåer för GVS i Primula

***Den nya organisationen träder i kraft 2025-01-01***

*Budget, information på medarbetarportalen och tekniska anpassningar i administrativa system ska vara genomförda senast 2025-04-01*

## Ärendet

Arbetet som lett fram till beslutet har genomförts inom ramen för Kl:s prioriterade fokusområde, *Översyn av organisation och arbetssätt F1*.

Inledande analyser av det gemensamma verksamhetsstödet (GVS) organisering har gjorts med hjälp av GVS: avdelningschefer tillika verksamhetscheferna för universitetsbibliotek (KIB), Undervisning och lärande (UoL) och Medicinens historia och kulturarv (MHK).

I juni 2024 presenterades ett förslag med färre avdelningar och ytterligare utredningsuppdrag för medarbetarna på GVS.

Därefter har GVS avdelningschefer involverat alla chefer och medarbetare i en fördjupad analys av förslagen.

Förslag som påverkar KIB, MHK och UoL kommer att beslutas av rektor och omfattas inte av detta beslut.

Mellan beslut och implementering ska en riskbedömning i enlighet med arbetsmiljölagstiftningen genomföras under ledning av avdelningscheferna för de nya avdelningarna med stöd av HR inom GVS-stab.

## Fortsatta uppdrag

Den föreslagna organiseringen inom varje ny avdelning kommer vara en interimslösning och respektive avdelningschef får i uppdrag att tillsammans med sina chefer och medarbetare arbeta vidare med sin inre organisation under 2025.

Kommunikationsavdelningen ser under hösten 2024 över sitt uppdrag för att utveckla Kl:s internkommunikation och samarbetet inom GVS.

Inom GVS ska en översyn av de decentraliserade funktionerna för ekonomi och HR påbörjas under 2025. Översynen innefattar också KIB och UoL.

---

<sup>1</sup> [Prioriterade fokusområden för att nå Kl:s vision | Medarbetare](#)

Avdelningscheferna för avdelningarna utbildningsstöd och juridik, planering och ekonomi får i uppdrag att fördjupa analyserna om process och ansvar för vissa delar av planeringsarbetet och hur samarbetet mellan avdelningarna kan utvecklas.

Ett utvecklingskontor ska bildas och organisatoriskt placeras inom GVS-stab.

En säkerhetsstrateg ska rekryteras och organisatoriskt placeras inom GVS-stab.

Under 2025 behöver ett arbete inledas för att se över organisationsstruktur och chefsnivåer inom GVS. Det kan också bli aktuellt att se över namnen på samtliga avdelningar och enheter inom GVS.

### **Skäl för beslutet**

Redan 2019 beställde dåvarande universitetsdirektör på uppdrag av rektor en förstudie för ett sammanhållet verksamhetsstöd<sup>2</sup>. Målet var att skapa ett sammanhållet, behovsanpassat och optimerat verksamhetsstöd för KI:s forskare, lärare, studenter och ledning.

Under perioden 2019–2021 genomfördes ett antal åtgärder. Exempelvis bildades en ny forskaravdelning, inköpssamordningen på KI centraliserades, en centralisering av arkiv och registratur genomfördes och en slutrapport presenterades 2021<sup>3</sup>.

Därefter har arbetet gått in i en ny fas med inriktningen att fortsätta samordningen av KI:s verksamhetsstöd för att bättre möta ökade krav och snabba förändringar i en komplex omvärld och bidra till en stärkt vi-känsla på hela KI.

Som ett första steg har arbetet fokuserats på det gemensamma verksamhetsstödet (GVS) och en av utgångspunkterna har varit förstudien från 2019.

Förstudien visade att GVS stöd ofta upplevdes som otydligt och fragmenterat. Genom att fokusera på att tydliggöra GVS roll och

---

<sup>2</sup> Dnr: 1–871/2018

<sup>3</sup> Dnr 1–1159/2019

förbättra styrningen av tjänster kan stödet bli mer effektivt och lättare att förstå för hela KI. Detta ligger till grund för att avdelningarna nu får ett uttalat strategiskt och operativt ansvar för sina sakområden.

GVS behöver säkerställa att specialistfunktioner kan upprätthållas och inte förlora kritisk kompetens. GVS måste arbeta mot att minska sårbarheten och säkerställa att experthjälp alltid finns tillgänglig.

GVS måste fortsätta digitaliseringsarbetet. Ett digitaliserat och enhetligt IT-stöd inom GVS leder till bättre processer och ökad förmåga att möta verksamhetens behov.

Genom att införa tydligare styrningsprinciper och verktyg för kostnadsuppföljning kan GVS arbeta mer kostnadseffektivt och säkerställa att resurserna används på rätt sätt.

Förstudien 2019 identifierar att tjänster inom GVS behöver standardiseras och samordnas bättre, vilket legat till grund för behovet att mer tydligt skapa sakområden som både innefattar ett strategiskt och operativt ansvar.

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsdirektör Veronika Sundström efter föredragning av administrativ chef GVS Tomas Högberg. I ärendets beredning har också avdelningschef Marie-Louise Isaksson deltagit.

Veronika Sundström

Tomas Högberg

## **Bilaga 1, förändrad organisation**

På den nya avdelningen för forskning och externa relationer samlas:

- Hela tidigare Research Support Office (RSO),
- Hela Development Office (DO) från Strategiskt ledningsstöd (STL),
- Hela Internationella Kansliet (IK) från Fakultetskansliet och internationella relationer (FIR)
- Medarbetare från enheten Stöd till program- och utbildningsnämnder (SPUN) inom avdelningen för Utbildnings- och forskarutbildningsstöd (UFS)
- Medarbetare från enheterna Forskning och forskarutbildning (FFU) och Kansliet för Hållbar utveckling och lika villkor (HULV) inom FIR

*Avdelningschef: Björn Kull*

På den nya avdelningen för planering, ekonomi och juridik samlas:

- Hela juridiska avdelningen
- Hela STL, utom DO
- Hela ekonomiavdelningen (EA)
- Berörda medarbetare från FIR

*Avdelningschef: Ska rekryteras, tf Gunnar Gustafsson Wiss,  
biträdande Helén Törnqvist*

På den nya avdelningen för utbildningsstöd samlas:

- Hela nuvarande UFS utom de medarbetare som flyttar till den nya avdelningen för forskning och externa relationer
- Berörda medarbetare från enheterna FFU och Kansliet för utbildning på grundnivå och avanceradnivå (UGA) inom nuvarande FIR

*Avdelningschef: Åsa Nandorf, biträdande Johanna Gasslander, Jan Petersson*

Inom HR-avdelningen tillförs också:

- Berörda medarbetare från HULV inom nuvarande FIR

*Avdelningschef: Johanna Bäckström*

Fastighetsavdelningen

- Medarbetare från GVS-stab (facility management)

*Avdelningschef: Rikard Becker*

Övriga avdelningar

Kommunikationsavdelningen

*Avdelningschef: Peter Andreasson*

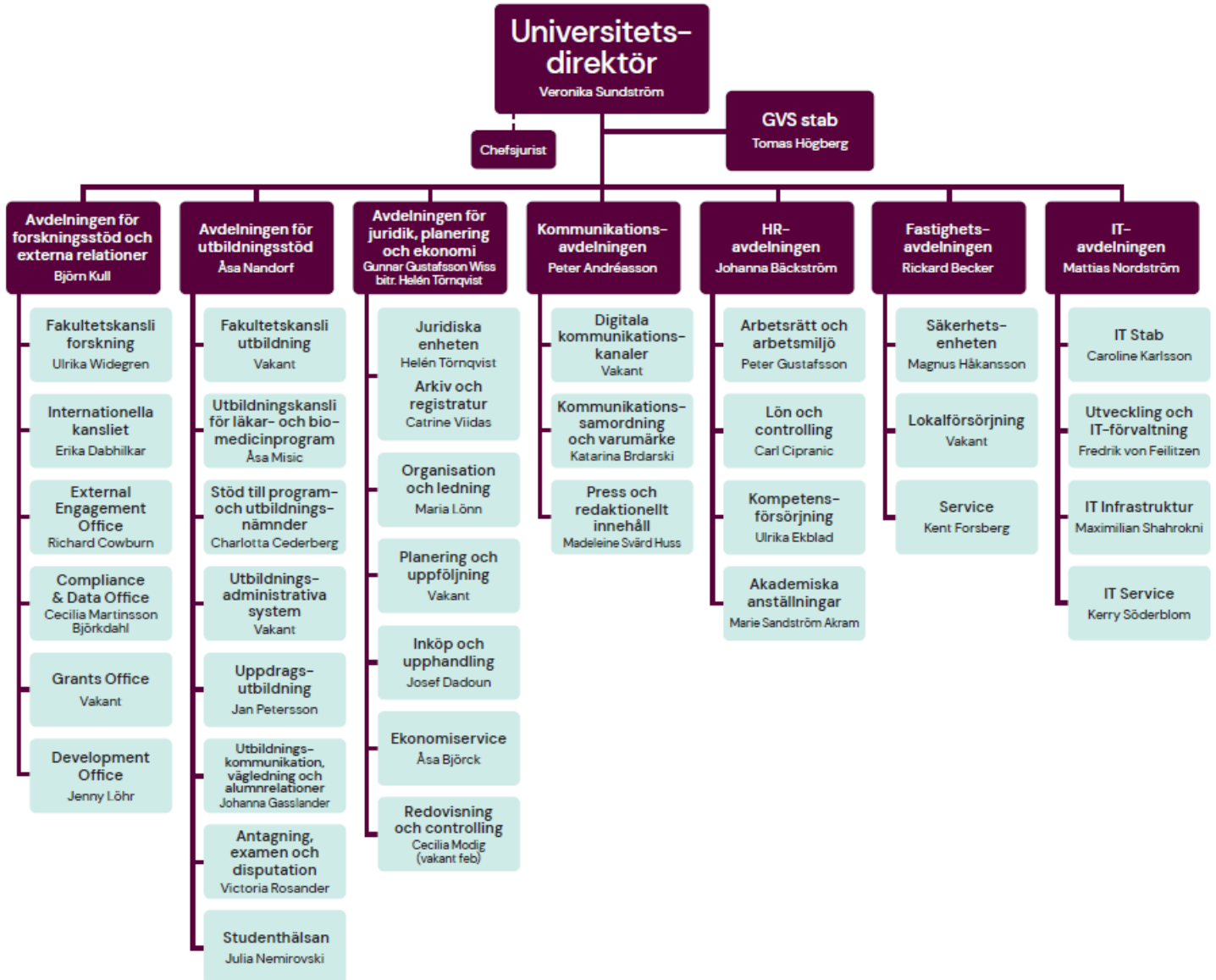
*IT-avdelningen*

*Avdelningschef: Mattias Nordström*

*GVS-stab (stabsfunktion)*

*Administrativ chef: Tomas Högberg*

## Bilaga 2, Schema över GVS interimsorganisation från 1 januari 2025.





# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign